

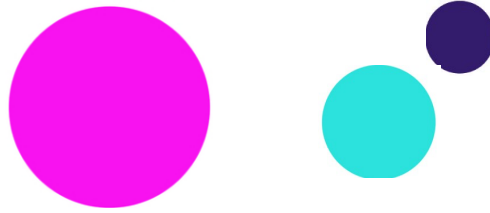


# Jaarverslag 2023



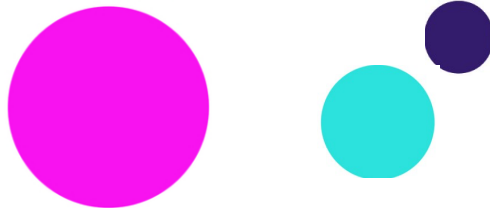
School's Cool Arnhem





## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
De organisatie van SCA.....	4
1.1. Algemeen .....	4
2. Doelgroep en leerlingen .....	6
3. Financiën in 2023.....	7
4. Samenwerking 2023 .....	9
5. Vooruitblik 2024.....	9
6. Partners en sponsors in 2023 .....	10



## Voorwoord

Alle kinderen en jongeren moeten gelijke kansen krijgen in het onderwijs, ongeacht hun achtergrond of waar ze zijn geboren. Het is cruciaal om de talenten van alle kinderen en jongeren volledig te benutten. Dit is niet alleen belangrijk voor henzelf, maar ook voor de toekomst van onze samenleving.

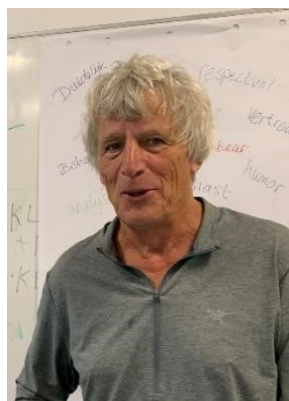
In Arnhem werkt de gemeente samen met scholen, onderwijsinstellingen, ouders en maatschappelijke organisaties, waaronder SCA, om deze gelijke kansen te bevorderen. Ook het terugdringen van Voortijdig School Verlaten (VSV) krijgt in Arnhem steeds meer prioriteit, waardoor ook SCA deze doelgroep van 14+-jongeren heeft opgenomen in de begeleiding door thuismentoren.

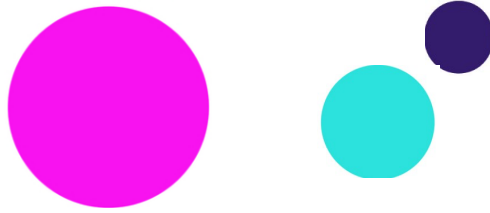
Het mentor programma van SCA verbindt de drie leefwerelden van een jongere met elkaar: school, thuis en omgeving. Mentoren bezoeken leerlingen wekelijks thuis of op school, in hun eigen omgeving, voor een periode van ongeveer een jaar. De thuismentoren betrekken en ondersteunen de ouders van de leerling waar mogelijk. Dankzij het mentoraat kunnen de leerlingen hun talenten en kansen beter benutten.

Als voorzitter van School's Cool ben ik er trots op dat we in 2023 weer veel leerlingen hebben kunnen helpen en ondersteunen. Graag wil ik mijn oprechte dank uitspreken aan de Gemeente Arnhem, de fondsen, de scholen en alle andere betrokkenen voor het vertrouwen dat zij in ons werk hebben gesteld. We zijn dankbaar omringd te zijn door zoveel mensen die regelmatig, zonder eigenbelang, met ons samenwerken om kansen voor kinderen te creëren.

Freddy Sikkes,  
Voorzitter School's Cool Arnhem

“It takes a village to raise a child”





## De organisatie van SCA

### 1.1. Algemeen

Als SCA streven we ernaar dat alle kinderen de kans krijgen om op te groeien tot gelukkige en veerkrachtige burgers die kunnen floreren in een snel veranderende wereld. We hechten veel waarde aan gelijke kansen en blijven deze koesteren. Daarom zetten we ons graag en geven deze kinderen aandacht door ze te helpen bij een soepele overgang tussen de verschillende onderwijssoorten en aan het voorkomen van vroegtijdig schoolverlaten. Dat doen we met een actief bestuur, thuismentoren en een mentorcoördinator.

### 1.2 Bestuur

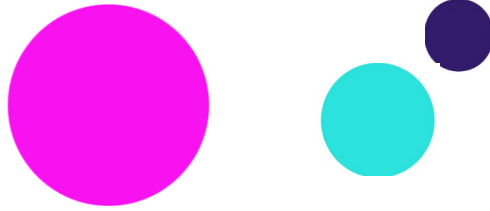
Het bestuur kenmerkt zich als een meewerkend bestuur dat volledig uit vrijwilligers bestaat. De samenstelling van het bestuur was in 2023 als volgt:

- Freddy Sikkes, voorzitter
- Sophie Le Poole, secretaris
- Harry Klein Koerkamp, penningmeester
- Aranka Pullens, primair proces
- Karin Benter, lid (vanaf december 2023)

### 1.3. Mentorcoördinator

Het primaire proces wordt verzorgd door de mentorcoördinator. Zij fungeert als dagelijks en operationeel aanspreekpunt voor thuismentoren. Tot haar taken behoren onder andere het contact leggen met de scholen, het werven van leerlingen en mentoren, het verzorgen van intakes met mentoren, het maken van koppelingen, het organiseren van de formulierenstroom en de dagelijkse operatie rondom de mentoraten, alsmede de organisatie van introductie-en intervisiebijeenkomsten.

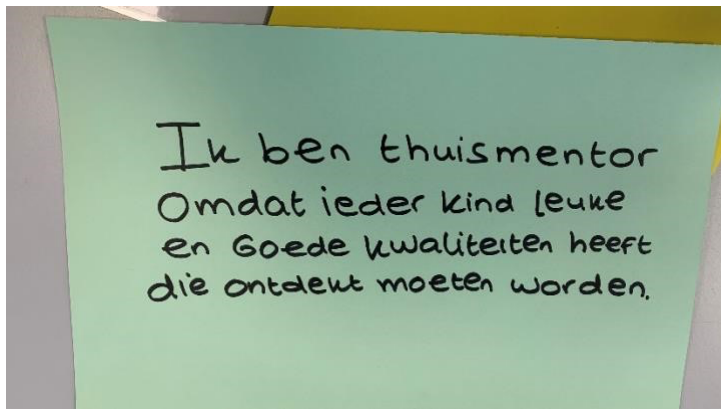
Marjon van Bussel was mentorcoördinator tot en met september 2023. Zij werd in 2023 gedetacheerd door de St. Quadraam (0,2 fte). Haar opvolger, Elsemiek van Dulmen, is vanaf 1 oktober 2023 als zzp-er (0,2 fte) aangesteld. Zij is ook werkzaam bij de Stichting Move. Op deze manier proberen we ook de samenwerking te versterken met partijen die zich bezig houden met kansengelijkheid.



#### 1.4. Thuismentoren

Elke mentor heeft een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en ondertekent tevens de gedragscode. Gedurende ongeveer een jaar komen de mentoren wekelijks bij hun leerlingen thuis om hen te ondersteunen bij alle schoolgerelateerde zaken, zoals huiswerk, plannen, het bespreken van vragen en problemen rondom school. Indien nodig helpen de mentoren ook bij het vinden van leuke vrijetijdsactiviteiten en moedigen ze ouders aan om de ouderavonden van de school van hun kind bij te wonen.

De thuismentoren kregen per kind per mentorperiode een budget toegewezen om een uitstapje te maken of een passende activiteit te organiseren.

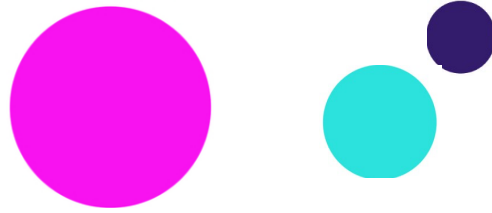


In 2023 waren er 30 mentoren actief (in 2022: 28) hiervan zijn 20 mentoren voor de zomervakantie gestart mentoren en in september startten er nog 10 nieuwe mentoren met een traject.

#### 1.5 Intervisie en scholing voor thuismentoren

Er zijn in 2023 weer een 4 tal mooie intervisie en thema avonden georganiseerd voor de mentoren met de volgende onderwerpen

- 7 februari: de Schaalvraag methode
- 11 april: Voorlichting over omgaan met NT2-leerlingen (Nederlands als tweede taal) door Margot Ufkes, ondersteuningscoördinator Thomas a Kempiscollege en docent Nederlands en NT2. Daarna Intervisie onder leiding van Harry Klein Koerkamp en Heleen Janssens.
- 27 juni: Intervisie door Marjon van Bussel waarin alle mentoren vertellen over invulling van hun mentorschap. Discussie over wat is belangrijk voor jou als mentor, wat is kern van een S=C traject.
- 31 oktober: workshop 'Leer slim leren' door Michelle Pouwels, eigenaar en oprichter van pUberbijles & Coach.



## 2. Doelgroep en leerlingen

SCA werkte in 2023 samen met onderstaande scholen

### Primair Onderwijs:

Het Mozaïek  
Het ISK  
De Monchyschool  
De Piramide  
Panorama  
De Ommezwaai  
De WitteVlinder  
Hugo de Groot  
De Roncalli

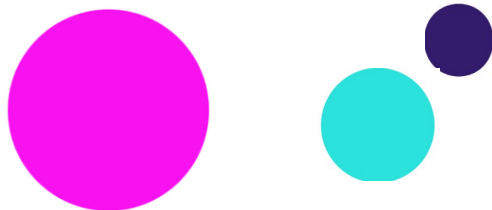
### Voortgezet Onderwijs:

Jan Ligthart  
Olympus College  
OBC Huissen/Elst  
Lorentz  
Lyceum Elst  
Thomas a Kempis  
Leerpark Arnhem ( ),  
Maarten van Rossum  
Stedelijk Gymnasium  
Aeres Velp  
Titus Brandsma  
Da Vinci Montessori

### Leerlingen:

In totaal zijn in kalenderjaar 2023, 46 leerlingen of in de eerste helft, dan wel in de tweede helft en soms langer begeleid. Het aantal betreft 19 jongens en 27 meisjes. Van deze leerlingen zijn 41 leerlingen in de overstap van PO naar VO geholpen. 10 leerlingen waren al verder in het VO (14 jaar en ouder).

De leerlingen kwamen uit gemeente Arnhem (45) en 1 leerling uit de gemeente Rheden. Hun beoogde opleidingsniveau varieerde van praktijkonderwijs tot en met het gymnasium. Van de oudere leerlingen (14+) volgen 5 leerlingen het vmbo of praktijkonderwijs.



### 3. Financiën in 2023

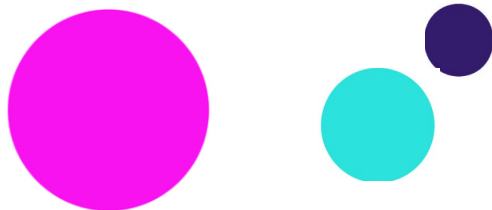
Het resultaat van 2022 noopte tot bezuinigingen. Die zijn bereikt door intervisie deels als bestuur zelf ter hand te nemen én een jaarstart met minder mentorkinderen dan geraamd. Bovendien zagen meerdere mentoren af van een vergoeding.

Het projectplan ter uitbreiding van de organisatie was niet begroot maar werd mede betaald door School's Cool Nederland.

Het resultaat is positief, mede ook omdat werkzaamheden van de coördinator voor de maanden november en december nog niet uitbetaald waren (zie balans: overlopende passiva) Het resultaat wordt ten gunste van het Eigen Vermogen gebracht.

Verkorte jaarrekening 2023							
Inkomsten				uitgaven			
	betreft	bedrag	begroot		betreft	bedrag	begroot
1	Rente	315	0	1.	Mentorvergoeding	7.564	10.000
2	Gem Arnhem Subsidie	30.000	30.000	2.	Coördinatie werk	12.281	13.000
4	SC Nederland	5.000	0	3.	Intervisie	1.199	4.000
3	St. Derden Gelden	1.050	pm	4.	Advies en ondersteuning	6.655	450
				5.	Bestuurskosten	543	700
				6.	Presentatiekosten	235	400
				7.	Bank-web, verzekeringskosten	770	800
				8.	SC Nederland contributie	650	650
				9.	Teruggave subsidie 2021	1.922	pm
					Resultaat	4.547	
<b>Totaal</b>		<b>36.365</b>	<b>30.000</b>			<b>36.365</b>	<b>30.000</b>

Aangaande subsidieverstrekking: voorgesteld wordt dit positief resultaat te verrekenen met het negatief resultaat uit het boekjaar 2022. Aan de subsidieverstrekker Gemeente Arnhem wordt dan € 4547 - € 2540 = € 2007 terugbetaald over het boekjaar 2023

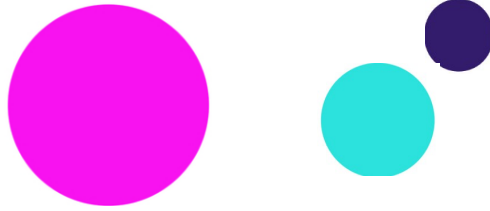


<b>BALANS per 31 december 2023</b>	
Activa per 31 december 2023	
ABNAMRO best rek	2.211
ABNAMRO Spaarrek	43.315
Overlopende activa	182
Totaal	<b>45.708</b>
Passiva per 31 december 2023	
Eigen vermogen eind 2022	6.814
Resultaat boekjaar 2023	4.547
Eigen vermogen eind 2023	11.361
Voorz./Deskundigheidsbev.	31.087
Overlopende passiva	3.260
Totaal	<b>45.708</b>

<b>BALANS per 31 december 2022</b>	
Activa per 31 december 2022	
ABNAMRO best rek	6.058
ABNAMRO Spaarrek	35.000
Overlopende activa	182
Totaal	<b>41.240</b>
Passiva per 31 december 2022	
Eigen vermogen eind 2021	9.354
resultaat boekjaar 2022	-2.540
Eigen vermogen eind 2022	6.814
Voorz./Deskundigheidsbevor.	32.559
Overlopende passiva	1.867
Totaal	<b>41.240</b>

De boekhouding is dit jaar zelfstandig gevoerd en is op correctheid getoetst door de kascontrolecommissie. Deze bestond uit Karin Benter (inkomend bestuurslid) en Jan Wagenmakers (oud-bestuurslid).





#### 4. Samenwerking 2023

School's Cool Arnhem zoekt de samenwerking met verwante en complementaire organisaties, zoals de Internationale Schakelklas (ISK), Stichting Pas, Presikhaaf University, AM Support, de Zomerschool en de Weekendschool. Ook de Sociale Wijkteams en Wijkteams Leefomgeving werden weer benaderd met informatie over onze Stichting en de oproep om aanmelding.

Onze activiteiten waren onder meer:

- regelmatig contact met SC in Nijmegen:  
we proberen elkaar waar mogelijk te helpen, bijvoorbeeld door de inzet van onze thuismentoren over de gemeentegrens.
- we hebben ons ook aangesloten bij het landelijke Samenwerkingsverband Kansengelijkheid & Burgerschapsonderwijs.
- We hebben deelgenomen aan een netwerkbijeenkomst die door de gemeente georganiseerd werd. Het doel: elkaar beter leren kennen om elkaar daardoor ook gemakkelijker te kunnen vinden.
- Wij hebben voorlichting gegeven tijdens een vergadering waarin het onderwerp overstap vo en mbo centraal stond (De Sluitende Keten).
- Wij hebben contact gehad met Flores Onderwijs gehad om uit te leggen wat het unieke van ons concept is.

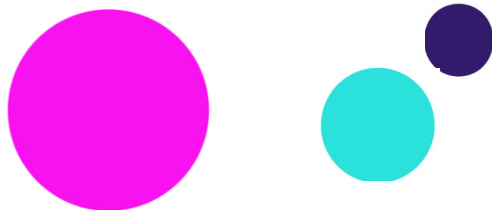
#### 5. Vooruitblik 2024

Belangrijk voor ons is om onze naamsbekendheid te vergroten, de contacten met de scholen te intensiveren en ons unieke concept goed uit te leggen.

##### ***Echte aandacht en optimale kansen!***

Wij komen bij de leerlingen thuis en kunnen daardoor ook de ouderbetrokkenheid vergroten. Ook gaan we voorlichting geven bij serviceclubs in Arnhem en omstreken zoals de Rotary. Verder is het voor ons ook belangrijk om een professionaliseringslag te maken. Bijvoorbeeld het invoeren van een digitaal leerlingvolgsysteem ( Mevas ) en het vernieuwen van onze website.

Centraal blijft staan hoe kunnen we de samenwerking tussen alle partijen in Arnhem te versterken. We hebben allemaal hetzelfde belang: hoe kunnen we de kansengelijkheid versterken?



## 6. Partners en sponsoren in 2023

### PARTNERS & SPONSOREN

---



Mei 2024